

Beschluss der Arbeits- und Dienstrechtlichen Kommission

vom 8. September 2022

A. <>. Änderung der Dienstvertragsordnung

Vom 8. September 2022

Aufgrund des § 14 Absatz 2 des Kirchengesetzes über das Verfahren zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen Dienst (Arbeitsrechtsregelungsgesetz-ARRG-Kirche) vom 12. Dezember 2017 (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. 156) hat die Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission die Dienstvertragsordnung vom 16. Mai 1983 in der Fassung der Bekanntmachung der 61. Änderung vom 10. Juni 2008 (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. 70), die zuletzt durch die <>. Änderung der Dienstvertragsordnung vom <> (Kirchl. Amtsbl. Hannover <> S. <>) geändert worden ist, wie folgt geändert:

Artikel 1 Änderung der Dienstvertragsordnung

1. § 19 Absatz 1 Nr. 1 wird wie folgt gefasst:

„(1) § 20 Absatz 2 TV-L ist mit folgenden Maßgaben anzuwenden:

1. Die Jahressonderzahlung beträgt bei Mitarbeiterinnen in den

Entgeltgruppen	ab dem Kalenderjahr 2022
1 bis 4	76,39 v.H.
5 bis 8	77,00 v.H.
9a bis 11	63,20 v.H.
12 und 13	35,32 v.H.
14 und 15	21,38 v.H.“

2. Die Anlage 1 wird wie folgt geändert:

a) Nach Nummer 1.10.3 werden folgende Nummern 1.11 und 1.11.1 eingefügt:

„1.11 Änderungstarifvertrag Nr. 12 zum TV-L vom 29. November 2021 mit Ausnahme des § 3 (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. <...>) nach den Maßgaben der folgenden Nummern 1.11.1 bis 1.11.2:

1.11.1 (Änderungen zum 1. Oktober 2021)

§ 1 Nummern 1 und 7 des Änderungstarifvertrages Nr. 12 zum TV-L vom 29. November 2021“.

b) Nach Nummer 1.11.1 wird folgende Nummer 1.11.2 eingefügt:

1.11.2 (Änderungen zum 1. Januar 2022)

§ 2 (mit Ausnahme der Nummer 3) des Änderungstarifvertrages Nr. 12 zum TV-L vom 29. November 2021“.

c) Nach Nummer 2.7 wird folgende Nummer 2.8 eingefügt:

„2.8 Änderungstarifvertrag Nr. 8 zum Tarifvertrag über die Arbeitsbedingungen der Personenkraftwagenfahrer der Länder (Pkw-Fahrer-TV-L) vom 29. November 2021 mit Ausnahme des § 2 (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. <...>)“.

**Artikel 2
Inkrafttreten**

¹Diese Änderung der DienstVO tritt mit Wirkung vom 1. Oktober 2021 in Kraft. ²Abweichend von Satz 1 treten Artikel 1 Nummer 1 und Artikel 1 Nummer 2 Buchstabe b mit Wirkung vom 1. Januar 2022 in Kraft.

B. 15. Änderung der Arbeitsrechtsregelung zur Überleitung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und zur Regelung des Übergangsrechts (ARR-Ü-Konf)

Vom 8. September 2022

Aufgrund des § 14 Absatz 2 des Kirchengesetzes über das Verfahren zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen Dienst (Arbeitsrechtsregelungsgesetz-ARRG-Kirche) vom 12. Dezember 2017 (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. 156) hat die Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission die Arbeitsrechtsregelung zur Überleitung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Bereich der Konföderation ev. Kirchen in Niedersachsen und der beteiligten Kirchen aufgrund der 61. Änderung der Dienstvertragsordnung vom 10. Juni 2008 und zur Regelung des Übergangsrechts vom 10. Juni 2008 – ARR-Ü-Konf - (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. 70), die zuletzt durch die 14. Änderung der Arbeitsrechtsregelung zur Überleitung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und zur Regelung des Übergangsrechts vom 12. Dezember 2019 (Kirchl. Amtsbl. Hannover 2020 S. 5) geändert worden ist, wie folgt geändert:

**Artikel 1
Änderung der ARR-Ü-Konf**

1. Die Anmerkung zu § 9 Absatz 4 Satz 2 erhält folgende Fassung:

„Die Besitzstandszulage erhöht sich ab 1. Dezember 2022 um 2,8 v.H.“.

2. § 17 wird wie folgt geändert:

a) Absatz 1 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„²Die besonderen Tabellenwerte betragen

a) in der Zeit vom 1. Oktober 2021 bis 30. November 2022

Anlage 2 zum Protokoll der ADK vom 08.09.2022

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
2.305,31	2.507,71	2.585,10	2.680,36	2.745,84	2.835,13

b) ab 1. Dezember 2022

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
2.369,86	2.577,93	2.657,48	2.755,41	2.822,72	2.914,51"

b) Absatz 2 Satz 1 wird wie folgt gefasst:

¹ „Für Mitarbeiterinnen, die in die Entgeltgruppe 13 Ü übergeleitet worden sind, gelten folgende Tabellenwerte:

a) in der Zeit vom 1. Oktober 2021 bis 30. November 2022

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5	Stufe 6
		Nach 2 Jahren in Stufe 2	Nach 4 Jahren in Stufe 3	Nach 3 Jahren in Stufe 4a	Nach 3 Jahren in Stufe 4b	Nach 5 Jahren in Stufe 5
Beträge aus	(E 13/2)	(E 13/3)	(E 14/3)	(E 14/4)	(E 14/5)	(E 14/6)
E 13 Ü	4.385,28	4.619,20	5.026,88	5.441,24	6.076,14	6.258,43

b) ab 1. Dezember 2022

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4a	Stufe 4b	Stufe 5	Stufe 6
		Nach 2 Jahren in Stufe 2	Nach 4 Jahren in Stufe 3	Nach 3 Jahren in Stufe 4a	Nach 3 Jahren in Stufe 4b	Nach 5 Jahren in Stufe 5
Beträge aus	(E 13/2)	(E 13/3)	(E 14/3)	(E 14/4)	(E 14/5)	(E 14/6)
E 13 Ü	4.508,07	4.748,54	5.167,63	5.593,59	6.246,27	6.433,67"

c) Absatz 3 Satz 3 wird wie folgt gefasst:

³ „Für sie gelten folgende Tabellenwerte:

a) in der Zeit vom 1. Oktober 2021 bis 30. November 2022

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
5.955,87	6.610,80	7.232,37	7.640,03	7.740,31

b) ab 1. Dezember 2022

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
6.122,63	6.795,90	7.434,88	7.853,95	7.957,04"

Artikel 2 Inkrafttreten

Diese Änderung der ARR-Ü-Konf tritt mit Wirkung vom 1. Oktober 2021 in Kraft.

C. 11. Änderung der Arbeitsrechtsregelung für Auszubildende und Praktikantinnen (ARR-Azubi/Prakt)

Anlage 2 zum Protokoll der ADK vom 08.09.2022
Vom 8. September 2022

Aufgrund des § 14 Absatz 2 des Kirchengesetzes über das Verfahren zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen Dienst (Arbeitsrechtsregelungsgesetz-ARRG-Kirche) vom 12. Dezember 2017 (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. 156) hat die Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission die Arbeitsrechtsregelung für Auszubildende und Praktikantinnen vom 10. Juni 2008 – ARR-Azubi/Prakt - (Kirchl. Amtsbl. Hannover S. 70), zuletzt geändert durch die 10. Änderung der Arbeitsrechtsregelung für Auszubildende und Praktikantinnen vom 12. Dezember 2019 (Kirchl. Amtsbl. Hannover 2020 S. 10), wie folgt geändert:

Artikel 1
Änderung der ARR-Azubi/Prakt

1. Anlage 1 wird wie folgt geändert:
 - a) Nach der Nummer 9 die folgende Nummer 10 angefügt:

„10. Änderungstarifvertrag Nr. 10 zum Tarifvertrag für Auszubildende der Länder in Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz (TVA-L BBiG) vom 29. Januar 2020 mit Ausnahme des § 2 (*Kirchl. Amtsblatt Hannover S. <...>*)“.
 - b) Nach der Nummer 10 die folgende Nummer 11 angefügt:

„11. Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum Tarifvertrag für Auszubildende der Länder in Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz (TVA-L BBiG) vom 29. November 2021 mit Ausnahme des § 3 (*Kirchl. Amtsblatt Hannover S. <...>*)“.
2. Anlage 2 wird wie folgt geändert:
 - a) Nach der Nummer 9 wird folgende Nummer 10 angefügt:

„10. Änderungstarifvertrag Nr. 10 zum Tarifvertrag für Auszubildende der Länder Pflegeberufen (TVA-L Pflege) vom 25. Januar 2020 mit Ausnahme des § 2 (*Kirchl. Amtsblatt Hannover S. <...>*)“.
 - a) Nach der Nummer 10 wird folgende Nummer 11 angefügt:

„11. Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum Tarifvertrag für Auszubildende der Länder der Pflegeberufen (TVA-L Pflege) vom 29. November 2021 mit Ausnahme des § 3 (*Kirchl. Amtsblatt Hannover S. <...>*)“.
3. Anlage 3 wird wie folgt geändert:

a) Nach der Nummer 5 folgende Nummer 6 angefügt:

„6. Änderungstarifvertrag Nr. 6 zum Tarifvertrag über die Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 29. November 2021 mit Ausnahme des § 1 Nummer 2 und des § 2 (Kirchl. Amtsblatt Hannover S. <...>)“.

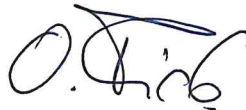
Artikel 2
Inkrafttreten

¹Diese Änderung der ARR-Azubi/Prakt tritt mit Wirkung vom 1. Oktober 2021 in Kraft.

²Abweichend treten Artikel 1 Nummer 1 Buchstabe a, Artikel 1 Nummer 2 Buchstabe a mit Wirkung vom 1. August 2020 in Kraft.

Hannover, den 8. September 2022

Die Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission



(Vorsitzender)